

16.JUN.2022

Saferoad集团公司的供应商行为准则

Adopted by the Board of Directors of Saferoad Holding AS on 16 June 2022

一. 前言

关怀、动力和诚信是Saferoad的基础价值观，并继续成为我们工作和互动的特征。只有当我们的供应商和业务合作伙伴也以同样的方式行事时，我们才能履行对负责任商业行为的承诺。因此，制定本《供应商行为准则》（以下简称“供应商准则”或“准则”）是为了向供应商明确传达我们的要求。

我们的供应商在与Saferoad的整个关系中都应满足这些要求。

二. 目的 - 为什么我们有供应商行为准则？

在Saferoad，我们提倡企业责任和可持续发展，也促进我们的供应链。我们与供应商和业务合作伙伴密切合作，以实现这一目标。因此，我们制定了本供应商准则，以说明我们对供应商和业务合作伙伴的期望。

我们的《供应商准则》总结了Saferoad集团（以下统称为“Saferoad”）内所有公司共享的基本道德态度和诚信标准。它概述了我们对如果处理不当可能会产生重大业务、法律和声誉后果的问题的关键道德原则和要求。

在选择新供应商时，将强调社会、环境和诚信标准。该行为准则涵盖人权、工人权利、儿童权利、环境和腐败。

三. 申请 - 谁必须遵守供应商准则？

《供应商准则》适用于有合同义务遵守《供应商准则》的供应商，包括承包商、代理商和顾问。这包括供应商的各级员工、董事会成员、雇用人员、顾问以及代表供应商或代表供应商行事的其他人。

Saferoad进一步希望其供应商尽最大努力确保在自己的影响范围内，特别是他们自己的供应商遵守和尊重同等标准。

四. 角色和职责

Saferoad集团的供应商应提供符合适用法律、法规和本准则生产的商品和服务。此外，供应商应将本准则传达给其分包商，并监督执行情况。

供应商必须能够应Saferoad的要求记录对本准则的遵守情况。此类文件可以采取自我声明、后续会议、外部服务提供商的尽职调查和/或由Saferoad自行决定的对生产现场工作条件的检查等形式。供应商有义务指定并提供Saferoad希望检查的任何次级供应商的联系信息。

五. 适用法律

供应商应遵守其原产国的适用法律和法规以及其经营所在国家的适用法律和法规。供应商应按照国际组织（包括联合国和经济合作与发展组织）制定的相关国际公约和准则行事。

如果适用法律、法规与供应商准则或与供应商签订的合同要求之间存在差异，供应商应遵循最严格的要求。

此外，供应商不得从事可能损害Saferoad声誉的活动，即使是合法的。如果您不确定什么是可以接受的，请寻求建议。

六. 我们道德行为的核心原则

6.1. 禁止强迫或强制劳动

参见国际劳工组织第29号和第105号公约

六.一.一 不得强迫、抵债或非自愿的监狱劳动。

六.一.二 工人无需向雇主提交押金或身份证件，并在发出合理通知后可自由离开雇主。

6.2. 结社自由和集体谈判权

参见 国际劳工组织第87、98、135和154号公约

6.二.一. 工人一视同仁地有权加入或组建自己选择的工会，并有权进行集体谈判。雇主不得干涉、阻挠工会的组建或集体谈判。

6.二.二. 雇主对工会的活动及其组织活动持开放态度。

6.二.三. 工人代表不得受到歧视，并应有机会在工作场所履行其代表职能。

6.二.四. 在结社自由和/或集体谈判的权利受到法律限制的情况下，雇主促进而不是阻碍发展独立和自由工人结社和谈判的替代形式。

6.3. 不使用童工

参考联合国儿童权利公约、国际劳工组织第138、182和79号公约以及国际劳工组织第146号建议书

6.三.一. 如果工作的性质或工作环境可能危及健康、安全或道德，则工人的最低年龄应为18岁，并

- 国家最低就业年龄，或；
- 完成义务教育的年龄。

6.三.二. 适用上述要求的就业或工作类型应由国家法律或条例或主管当局确定。雇主应审查“国家立法”的要求，并与专家协商，以确定就业类型和相应的最低工作年龄。

6.三.三. 如果国家立法、标准或要求不认为所从事的工作可能危及健康、安全或道德，则工人的最低年龄可以达到16岁，条件是有关青年人的健康、安全和道德得到充分保护，而且青年人在有关活动部门接受过适当的具体指导或职业培训。

6.三.四. 不得雇用童工，即由未满足上述年龄的儿童从事的任何工作。

6.三.五. 18岁以下的人不得从事危害其健康、安全或道德的劳动，包括夜间工作。

6.三.六. 应制定、记录并通知工作人员和其他有关各方，纠正劳工组织第79号、第138号和第182号公约所禁止的童工现象的政策和程序。应提供充分的支助，使这些儿童能够接受和完成义务教育。

6.4. 不歧视

参考国际劳工组织第100号和第111号公约以及联合国《歧视妇女公约》

6.四.一. 在雇用、薪酬、获得培训、晋升、解雇或退休方面不存在基于种族背景、宗教、年龄、残疾、性别、婚姻状况、性取向、工会成员身份或政治派别的歧视。

6.四.二. 应制定措施，保护工人免受性侵犯、威胁、侮辱或剥削行为，不因结婚、怀孕、生育或艾滋病毒状况等无正当理由歧视或终止雇用。

6.5. 不得给予苛刻或不人道的待遇

六.五.一 禁止身体虐待或惩罚，或身体虐待威胁、性骚扰或其他骚扰和言语虐待，以及其他形式的恐吓。

6.6. 健康与安全

参考国际劳工组织第155号公约和国际劳工组织第164号建议书

6.六.一. 工作环境应安全卫生，同时牢记行业 and 任何特定危害的普遍知识。危险化学品和其他物质应当认真管理。应采取适当步骤，在合理可行的范围内尽量减少工作环境中固有的危险原因，防止因工作过程引起、与工作有关或在工作过程中发生的事故和健康伤害。

6.六.二. 工人应接受定期和记录在案的健康和安全培训，并应对新工人或重新分配的工人重复此类培训。

- 6.六.三. 应提供清洁的厕所设施和饮用水，并酌情提供储存食物的卫生设施。
- 6.六.四. 住宿设施应清洁、安全和通风良好，并应有清洁的厕所设施和饮用水。
- 6.六.五. 遵守本准则的公司应将健康和安全责任分配给高级管理代表。

6.7. 工资参考

国际劳工组织第131号公约

- 6.七.一. 标准工作周支付的工资和福利至少应符合国家法律标准或行业基准标准，以较高者为准。工资应始终足以满足基本需求，包括一些可自由支配的收入。
- 6.七.二. 在就业之前，应向所有工人提供一份书面的、易于理解和易于理解的合同，概述他们的工资状况，包括在适用固定税的情况下支付的税款金额，以及每次支付时的支付方式和支付期限。
- 6.七.三. 未经有关工人明确许可，不得作为纪律措施从工资中扣除，也不得从国家法律未规定的工资中扣除任何款项。

6.8. 工作时间

参考 国际劳工组织第1号和第14号公约

- 6.八.一. 工作时间应符合国家法律、集体协议和基准行业标准，且不超过现行国际标准。正常工作时间不应超过每周48小时。
- 6.八.二. 工人应每7天至少休息一天。
- 6.八.三. 加班时间应是有限的和自愿的。建议的最长加班时间为每周12小时，即包括加班在内的总工作周不得超过60小时。当受到集体谈判协议的约束时，可以接受例外情况。
- 6.八.四. 根据相关法律，工人应始终获得超出正常工作时间的所有工作时间的加班费，这是最低的。加班应始终按保险费率补偿，建议不低于正常工资率的125%。
- 6.八.五. 只有在满足以下所有条件的特殊情况下，任何七天的工作时间才可超过60小时：
 - 这是国家法律允许的；
 - 这是通过与工人自由谈判的集体协议所允许的。
代表劳动力很大一部分的组织；
 - 采取适当的保障措施保护工人的健康和安全的；和
 - 雇主可以证明特殊情况适用，例如意外的生产高峰、事故或紧急情况。

6.9. 正式就业

- 六.九.一 不得通过使用短期合同（如合同工、临时工、家庭工作或日工）、分包商或其他劳资关系来回避国际公约、国家法律和条例中关于正常就业的雇员的义务。
- 六.九.二 所有工人都有权以他们理解的语言签订雇佣合同。
- 六.九.三 学徒计划的期限和内容应在学徒期分配和开始之前明确规定。

6.10. 边缘化人群

六.十.一 自然资源的生产和使用不得助长边缘化人口的资源和收入基础的破坏和/或退化，例如要求大片土地、使用这些人口所依赖的水或其他自然资源。

6.11. 环境

参考 联合国开发计划署社会和环境标准 (2014年)

六.十一.一 应在整个价值链中采取措施尽量减少对人类健康和环境的不利影响。这包括尽量减少污染，促进有效和可持续地利用资源，包括能源和水，以及尽量减少生产和运输中的温室气体排放。生产现场的当地环境不得被开发或退化。

六.十一.二 Saferoad应在其设施所在的任何地方进行年度环境风险评估，以排除环境污染和退化的不明风险。根据风险评估，Saferoad董事会 应采取措施，尽可能将风险降至最低。

六.十一.三 应遵守国家和国际环境立法和条例，并获得相关的排放许可证。

六.十一.四 预计供应商将通过运营控制和监控以及专注于意识和培训，不断提高其在价值链中的环境绩效。Saferoad应在健全的科学技术和经济可行性基础上，寻求持续改善环境绩效。

6.12 . 腐败

六.十二.一 在所有业务互动中都应达到最高的诚信标准，
供应商必须遵守有关贿赂和腐败的所有适用法律和法规。

六.十二.二 不接受任何形式的腐败，包括贿赂、勒索、回扣以及向任何此类方或政府官员的客户、代理商、承包商、供应商或雇员提供不正当的私人或专业利益。

六.十二.三 供应商应避免向瀚路的采购商、代理商或其他员工提供礼品和娱乐，以试图影响业务决策。

6.13. 利益冲突

六.十三.一 在供应商与我们的业务往来中，我们希望供应商仅根据客观标准做出决定。必须从一开始就防止因私人、业务或其他利益冲突而影响供应商决策的任何因素。这同样适用于亲属和其他相关方。

六.十三.二 Saferoad的董事会成员和员工 必须在所有业务往来中秉持公正的态度，不得给予其他个人、公司或组织不正当利益。

6.14. 禁止洗钱

- 六.十四.一 在Saferoad, 我们希望我们的供应商遵守有关防止洗钱的所有适用法律和法规, 并且不参与任何洗钱活动。
- 六.十四.二 Saferoad集团的董事会成员和管理层只能与参与合法商业活动的合作伙伴开展业务, 资金来自合法来源。
- 六.十四.三 我们的供应商应采取合理措施防止和检测任何非法形式的付款, 并防止FSN Capital, Saferoad或其任何子公司进行他人用于洗钱的金融交易。

6.15. 遵守国家和国际制裁

- 六.十五.一 在Saferoad, 我们希望我们的供应商遵守所有适用的国家和国际制裁。如果我们的供应商受到任何国家和国际制裁或违反任何国家或国际制裁法律, 我们希望立即收到通知。

6.16. 第三方

- 六.十六.一 在Saferoad, 我们希望我们的供应商能够制定流程, 对其运营和整个供应链 (包括业务合作伙伴) 进行尽职调查活动。这必须按照国际标准进行, 例如经合组织的跨国公司准则。尽职调查必须至少涵盖人权、工作条件、环境破坏、腐败和贿赂。
- 六.十六.二 如有要求, 供应商必须向Saferoad披露有关其如何在供应链中进行尽职调查活动的信息。

6.17. 信息的保密性

- 六.十七.一 供应商应保密, 不得滥用任何有关Saferoad的机密性信息, 如Saferoad与供应商之间的合同中进一步规定的那样。

6.18. 竞争

- 六.十八.一 供应商应采用高商业道德标准, 并在其经营所在市场的竞争规则框架内进行竞争。任何供应商均不得参与任何违反适用竞争法的非法价格合作、非法市场共享或其他行为。

6.19. 保护财产和资产

- 六.十九.一 供应商有责任在拥有Saferoad资产时保护和适当使用。Saferoad的资产不得用于任何个人利益。

6.20. 记录的准确性

六.二十.一 供应商致力于交易的透明度、可验证性和准确性，同时遵守其保密义务。所有会计信息必须正确、登记并按照法律法规进行记录。

7. 报告和提出疑虑

7.1. 在哪里寻求建议

如果供应商不确定或不理解《供应商守则》任何部分的含义或根据该准则采取的正确行动方案，他们应寻求建议，并向Saferoad的联系人提出此事。

7.2. 报告

供应商应建立内部机制来报告和¹处理疑虑或违反《供应商准则》的行为，应立即通知Saferoad任何疑虑或潜在违约行为，并应就Saferoad对此事的调查提供充分合作。供应商不得对提出或帮助解决真正商业诚信问题的任何人采取任何报复措施。

问题也可以通过电子报告系统匿名报告。<https://report.whistleb.com/en/Saferoad>

7.3. 问题的处理

所有报告将被视为机密信息。在选择匿名的情况下，Saferoad将保护记者的身份。

7.4. 侵权的后果

如果发生违反本准则的情况，Saferoad和供应商将共同制定补救计划。补救必须在合理的时间内进行。如果供应商仍然不愿意纠正违约行为，或者严重违反本供应链准则，则供应合同可以终止，且不影响。